



Я — лидер. А это значит...

стр. 4



Сплав идей и эмоций

стр.5



Лето-2015. Путевки со скидкой

стр.8



РАДУГА ЭНЕРГИИ, МЕНЯЮЩЕЙ МИР



Синий – символ воды, желтый – солнце, зеленый – лето и природа, а красный – «горячий» цвет – июньская жара и накал эмоций. Четыре цвета – официальные символы «Ура-2015» – Уральского молодежного профсоюзного слета, прошедшего в последние дни июня на берегу озера Увильды. Традиционный форум, организуемый на южноуральской земле Ассоциацией ТООП УФО, в этом году отметил свой первый юбилей – стал пятым по счету.

Более 120 молодых активистов собрал на слет Федерация профсоюзов Челябинской области при поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области. Традиционные участники, кроме южноуральцев, представители Свердловской, Курганской и Тюменской областей. Впервые к ним присоединились активисты из Ханты-Мансийского автономного округа. И уже второй год мероприятие проходит с участием профлидеров регионов – председателей территориальных профсоюзных объединений Николая Буякова (Челябинск), Андрея Ветлужских (Екатеринбург), Михаила Кивацкого (Тюмень). Традиционно особое внимание встрече уделяют и на уровне ФНПР: пообщаться с ребятами приехали секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, передавший

форуму приветствие председателя ФНПР Михаила Шмакова, и Александр Козенков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе.

«Есть цель – есть результат!», «Изменишь себя – изменишь мир!», «Строим будущее вместе!» – эти слоганы, размещенные на главном баннере «УРА-2015», стали не просто словами, а практическими девизами, под которыми прошел весь форум. Все три дня от рассвета до заката молодые профлидеры и активисты – работники самых разных отраслей, специалисты профкомов, обкомов и профсоюзных объединений – общались, учились, обменивались опытом, состязались в талантах, показывали организаторские навыки и командный дух.

Окончание на стр. 8

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

«ОТКАЗНИКОВ» ВЫЗОВУТ НА КОВЕР

Выполнение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области – стало одной из главных тем в повестке дня очередного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, Региональное соглашение о МРОТ вступило в силу 1 января 2015 года. Документ подписали три стороны – профсоюзы, правительство и работодатели.

Данным Соглашением на территории области минимальная зарплата во внебюджетном секторе экономики установлена в размере 8 300 рублей, в бюджетном секторе – 6 100 рублей (с 1 июля).

Через официальный печатный орган правительства и Законодательного собрания области – газету «Южноуральская панорама» Главное управление по труду и занятости населения области обратилось к работодателям, осуществляющим деятельность на территории области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, с предложением присоединиться к данному Соглашению. Порядок присоединения прописан ст. 133.1 ТК, которой предусмотрено, что в случае непредоставления мотивированного отказа в течение 30 дней с момента опубликования предложения о присоединении, соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению.

Спустя полгода социальные партнеры проанализировали ход выполнения Соглашения и получили следующую картину – если в 2013 году среди «отказников» было 147 организаций, то в этом году уже 247 (!). И только 10 из них предоставили полный пакет документов для мотивированного отказа.

Лидеры по количеству «отказников» Златоустовский и Челябинский городские округа. Больше всего среди отказавшихся от присоединения к соглашению – предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства (23%), субъектов малого предпринимательства (19,4%).

По мнению сторон социального партнерства, работа с «отказниками» должна выйти за рамки только мониторинга и анализа причин отказов. Здесь необходим комплекс мер: встреча с руководством этих предприятий, консультации, помощь на муниципальном и региональном уровнях, рассмотрение вопросов на заседаниях областной, территориальных и отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с приглашением представителей органов исполнительной власти и контрольно-надзорных органов.

Решением трехсторонней комиссии по данному вопросу стала рекомендация сторонам социального партнерства включать в коллективные договоры положения об установлении минимальной заработной платы не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области, а также с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

ОХРАНА ТРУДА

СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ В ПРОЦЕССЕ СОУТ

Задачи профсоюзных организаций предприятий агропромышленного комплекса области по выполнению закона «О специальной оценке условий труда» - стали главной темой для обсуждения на X Пленуме комитета областной организации Профсоюза работников АПК.

В работе Пленума участвовали: начальник Управления по развитию сельскохозяйственного производства Челябинской области Александр Завалишин, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Сергей Ярушев, руководители и специалисты по охране труда предприятий отрасли, председатели первичных профорганизаций и профактивисты.

Председатель областной организации профсоюза Юрий Рябинин отметил, что сегодня в ряде предприятий отрасли, в частности: ООО «Агрофирма «Ариант», ООО «ПКЗ «Дубровский», ПАО «Птицефабрика «Челябинская», проводится специальная оценка условий труда (далее СОУТ). В процессе возникают вопросы, требующие разъяснения. Один из распространенных - выбор специализированной организации по проведению СОУТ.

По мнению руководителя службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии птицефабрики «Челябинская» Игоря Монакова, - в первую очередь нужно ориентироваться на проверенные источники информации. Например, сайт Государственной инспекции труда, где можно найти сертифицированные организации с официальным пакетом всех необходимых документов. Только так можно быть уверенными в гарантии законности и порядка деятельности квалифицированных специалистов по СОУТ.

Как пояснил Сергей Ярушев, в новом законе о СОУТ кардинально поменялись приоритеты. Теперь в составе комиссии по проведению спецоценки условий труда должны обязательно участвовать представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Это, в свою очередь, дает им полное право в необходимых случаях требовать проведения внеплановой СОУТ. И в этой ситуации до начала проведения спецоценки целесообразно провести подготовительную работу: проанализировать результаты предыдущей аттестации рабочих мест, причины несчастных случаев, а также выявленные у работников профзаболевания, возникшие в связи с воздействием вредных и опасных производственных факторов. Во многих случаях эта информация оказывает влияние на процедуру СОУТ.

Среди спорных моментов, возникающих во время проведения СОУТ, представители предприятий отмечали разности подходов в проведении исследований и замеров уровней вредных и опасных факторов с последующим снижением либо отменой компенсаций работникам.

- Важно, чтобы представители профсоюзных организаций, участвующие в работе комиссий по СОУТ, были компетентны, - акцентировал внимание участников заседания Сергей Ярушев. - Для этого профсоюзам необходимо своевременно информировать работников о нормативных правовых актах, условиях предоставления льгот и компенсаций, обучать уполномоченных по охране труда и иных представителей профсоюзов, участвующих в СОУТ, методике проведения СОУТ.

Вера Софиенко

Челябинской областной организации
Горно-металлургического профсоюза России

Федерация профсоюзов Челябинской области
поздравляет всех членов профсоюза
с профессиональным праздником –
Днем металлурга!

Во все времена металлургия являлась основой промышленности, мощной опорой экономики нашей страны. Весомый вклад в развитие отрасли вносит Челябинская область. Доменщики, сталевары, прокатчики, плавильщики, инженеры трудятся на предприятиях, производя продукцию, востребованную в России и за рубежом. Опыт и достижения южноуральские металлурги передают из поколения в поколение, что является основой для развития современных технологий и новых производств.

Металлург - это не только профессия, это закалённый характер, сплав мужества, достоинства, упорства и искusstва добывать металл.

От всей души желаю вам и вашим семьям здоровья, оптимизма, успехов, стабильности и профессиональных достижений.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации
Общественной организации
Профсоюза работников связи России

Федерация профсоюзов Челябинской области
поздравляет всех членов профсоюза
с профессиональным праздником –
Днем Российской почты!

В современном мире труд почтовых работников сохраняет свою высокую социальную значимость. Как бы далеко ни шагнул прогресс, сколько бы ни придумали способов переписки и доставки, а почта – всегда будет самым близким и дорогим сердцу связующим звеном с родными людьми.

Помимо традиционной доставки прессы и корреспонденции спектр услуг, оказываемых современной почтой, постоянно расширяется. Сегодня она играет важную роль в финансовой жизни общества, предоставляет услуги страхования. Работники почты сокращают пространство, соединяют города и континенты, даря радость общения.

Желаю вам крепкого здоровья, вдохновения, достатка и благополучия!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЭКОНОМИТ НА БЕДНЫХ!

Последнее время Правительство России пытается экономить. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплату и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более пяти лет существуют на пособие от 850 до 4900 рублей.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год – по разным оценкам – на 25-50 процентов.

В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой Правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создании системы доступных и дешевых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста – это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности – это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда – это снова обрекать страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е годы. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!

29.06.2015 г.

ОБСУЖДЕНИЕ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ПРОБЛЕМЫ ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ

В Академии труда и социальных отношений в очередной раз была поднята тема возможного изменения законодательства о коллективных договорах. Спор о том, должен ли колдоговор, как сейчас, распространяться на всех сотрудников или только на членов заключившего его профсоюза, является давним камнем преткновения. Но и сторонники, и противники перемен хорошо понимают опасность резких движений в этом направлении.

В дискуссии участвовали: заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина, первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, секретарь ФНПР, проректор по правовой работе Академии Николай Гладков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Анатолий Сыроваша, первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, руководители и представители общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов.

Как отметила ректор Академии Нина Кузьмина, коллективный договор является полновесной энциклопедией профсоюзной жизни, и всё, что с ним связано, волнует профсоюзного активиста: «Законодательство о коллективном договоре сформировано достаточно давно, в 2002 году, и накопилось много вопросов, на которые нет однозначных ответов. Поэтому мы предложили сегодня обсудить практику правоприменения коллективного договора, в частности тему части третьей статьи 43 Трудового кодекса - на кого должен распространяться коллективный договор».

Проректор по правовой работе АТиСО Николай Гладков рассказал о том, как договорное регулирование трудовых отношений представлено в законодательстве РФ, обратил особое внимание на 3 статью ТК о запрещении дискриминации в сфере труда.

По мнению первого заместителя Председателя ФНПР Сергея Некрасова, дискуссия получилась интересной, содержательной и своевременной. В ФНПР сейчас идет отчетно-выборная кампания. Нет ни одной конференции и ни одного съезда, на котором тема рас-

пространения коллективного договора только на членов профсоюза не поднималась бы.

Несмотря на то, что в регламенте круглого стола в завершение заседания предполагалось подвести итог, этого модератор дискуссии Нина Кузьмина решила все же не делать: обсуждение не столько дало готовые ответы, сколько лишний раз подтвердило сложность проблемы и необходимость глубже ею заняться.

- Идет трансформация сферы труда, процессы многовекторные и разнонаправленные. Как это скажется на рабочих, на их представителях, пока не может сказать никто, - констатировала Кузьмина.

Как пообещал в завершение круглого стола Сергей Некрасов, в профсоюзах планируется продолжить обсуждение темы. Соответствующие мероприятия пройдут в округах, а затем, возможно, обсуждение проблемы организуют и членские организации. Итогом, по замыслу первого зампреда ФНПР, в конце концов должна стать выработка «единого мнения» по этому вопросу.

По материалам сайтов: газеты «Солидарность» и ФНПР

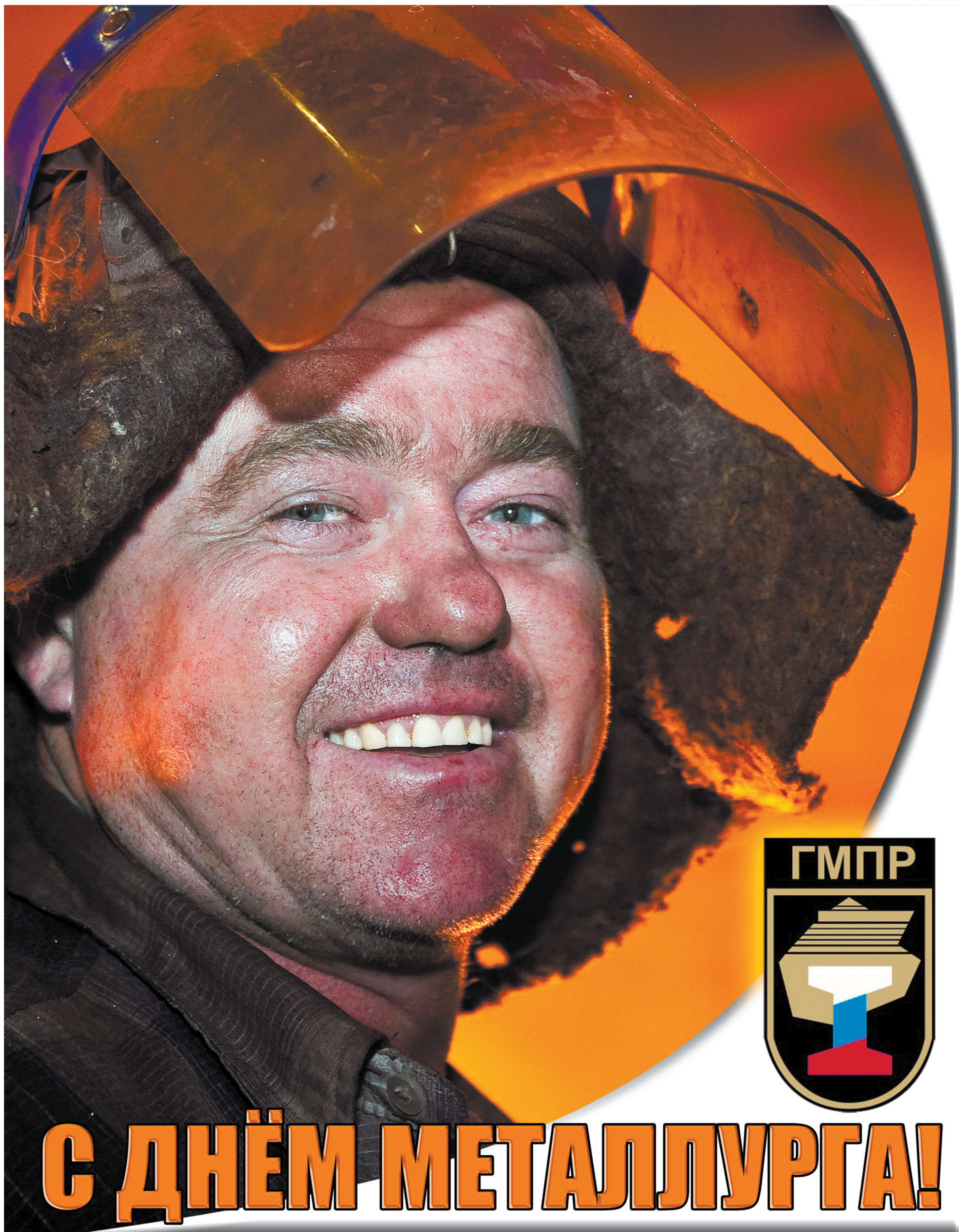


ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

Дорогие товарищи!

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет горняков и металлургов, инженеров и ученых, славных ветеранов и учащихся профильных учебных заведений с Днем металлурга!

В последние годы мы встречали этот праздник с разными результатами. Период подъема экономики сменился финансово-экономическим кризисом, который не только ударил по отрасли, но и потребовал срочных организационных, инфраструктурных преобразований, модернизации производства, а сегодня – еще и неотложных мер по импортозамещению.

Эти перемены уже дают результаты, которые убеждают, что российская металлургия продолжает свое развитие. Производя конкурентоспособную продукцию, отрасль выступает гарантом экономической безопасности страны. И хотя проблем остается еще много, мощный потенциал отрасли не оставляет сомнений, что все они будут решены.

Наш труд востребован страной. При участии металлургов реализуются гигантские народнохозяйственные проекты, развиваются инфраструктуры регионов, укрепляется обороноспособность России.

Специалисты высокой квалификации, сплоченные трудовые коллективы – наше главное богатство. Выражаю искреннюю признательность и благодарность всем, кто трудится сегодня в шахтах и карьерах, в цехах и на промплощадках, всем, кто связан с не легкой, но почетной профессией металлурга!

Желаю всем успехов в делах, профессиональных достижений, а главное – здоровья, любви и заботы дорогих людей, уверенности в завтрашнем дне и благополучия!

А. А. Безымянных, председатель ГМПР

Уважаемые металлурги и горняки!

Челябинский областной комитет ГМПР горячо и сердечно поздравляет всех работников отрасли, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Ваша профессия – одна из самых тяжелых. Не каждый выдержит жар расплавленного металла и напряжение подземного труда. Но тот, кто выдержал, по праву считается настоящим металлургом и горняком. Это пример профессиональной преданности, стойкости, характера и воли.

Ваша профессия – одна из самых красивых. Это огонь и искры как символ металла, укрощенного во благо человека. Огонь интеллекта, духа и искры жизни.

Ваша профессия – одна из самых значимых. Именно металлургия демонстрирует всю мощь и опыт человеческого разума – самые передовые технологии владения законами природы, рационального использования ее ресурсов. Ни одна отрасль не может обойтись без продукции металлургов.

Поэтому День металлурга – особенный праздник, который всегда и по праву отмечается ярко и масштабно.

Уважаемые металлурги и горняки! В этот праздничный день мы говорим вам спасибо – за ваш труд, за ваши профессионализм и преданность выбранному делу.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения за активную гражданскую позицию, за неравнодушие к людям, умение и желание помочь каждому члену профсоюза в решении насущных проблем, в отстаивании трудовых прав и социальных интересов.

Мы гордимся профессией металлурга, гордимся людьми, делающими такое нелегкое, но важное для страны дело! Мира и счастья вам и вашим семьям, неиссякаемой энергии, новых достижений, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Ю. А. Горанов, председатель Челябинского обкома ГМПР

Творчество, талант, мастерство

Я – ЛИДЕР. А ЭТО ЗНАЧИТ...

Больше двух часов на базе центра активного отдыха «Евразия» (г. Куса) длилось яркое и захватывающее творческое состязание – финал областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер ГМПР». Ребята увлеченно рассказывали о своей работе, представляли новации, демонстрировали профсоюзные знания, соревновались в мастерстве ораторов и психологов.



■ Лидер – значит ответственность и постоянный труд, а одна из задач – собрать вокруг себя команду

Организаторы – обком и Координационный молодежный совет (КМС) областной организации ГМПР – разделили конкурс на несколько этапов. В мае участники представили работу молодежной организации своей первички. А основные этапы – тест на знание Устава ГМПР и – самая зрелищная часть – представление авторских проектов и дебаты – прошли 13 июня, совпав с выпускными занятиями Школы молодого профлидера. Участники ШМПЛ и стали главными зрителями и болельщиками конкурсантов.

Несмотря на поздний час, состязание прошло на одном дыхании. Сменявшие друг друга презентации удивляли творческими находками, оригинальными идеями, в каждой была своя изюминка. Да и сами участники выделялись неординарностью: одни – харизмой и умением держаться, другие, несмотря на молодость, солидным опытом профсоюзной работы, третьи – новаторством. Многие из них – выпускники ШМПЛ, в том числе нынешней, 2015 года, группы: еще сегодня получили дипломы, но уже готовы доказывать, что они не просто лидеры, а – лучшие.

«Человек воспринимает информацию исключительно индивидуально» – на этом утверждении построил свое выступление в номинации «Информационный прожектор» **Антон Кузовенков** (ЧМК). Сделав акцент на личном общении как одном из инструментов информационной работы, он рассказал и даже показал в видеонарезке, как и в какие моменты лучше общаться с работниками, вовлекая их в профсоюзные дела.

Еще один опытный профлидер с ЧМК **Олеся Яхина** (номинация «Профсоюзный агитатор») все десять лет своей активности в профсоюзе разложила в презентации «по полочкам» – годам. «Я – лидер. А это значит – сплотить людей, решать задачи!» – такую цель-девиз поставила себе эта яркая девушка на день сегодняшний и завтрашний. Лидер – значит груз ответственности и постоянный труд, а одна из главных задач – собрать вокруг себя команду.

С большим интересом зрители слушали **Дмитрия Побелянского** (ММК), представившего в номинации «Инновации в профсоюзе» авторский проект профсоюзного СМС-сервиса. Доступность, оперативность, простота в использовании, обратная связь – в преимуществах этого способа информации Дмитрий сумел убедить всех. Проект успешно апробирован в одном из подразделений ММК, в перспективе его внедрение на уровне всей первички предприятия.



Представитель Челябинского цинкового завода **Максим Коклеев** не только презентовал работу молодежной организации своего предприятия «МАССИВ», но и в формате деловой игры быстро наладил контакт с залом и устроил для конкурсантов мини-тренинг на доверие.

Запомнились зрителям и другие конкурсанты: **Лариса Гаврилова** (ММК) – опытом использования соцсетей в информационной работе первички, **Евгения Коломыцева** (Челябинский цинковый завод) – видеоэкскурсией по предприятию, с видеопрезентацией «молодежки», **Михаил Меньщиков** (ЧТПЗ) – рассказом о сплоченной команде профсоюзной молодежи трубопрокатчиков.

Еще более динамично и эмоционально прошел последний этап – дебаты. Ведущий, член КМС областной организации

ГМПР **Иван Перминов** (Ашинский метзавод) засыпал лидеров провокационными вопросами на социально острые темы: «Ипотека – решение жилищного вопроса или финансовая зависимость?», «Соцсети – помощь в работе или помеха в личной жизни?» и пр. Проявив настоящее ораторское мастерство, с юмором и находчиво участники дискутировали друг с другом, удивляя неожиданными аргументами и убеждая даже в том, в чем сами не уверены.



Объективность и представительность жюри обеспечили председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**, преподаватель **Эдуард Вохмин** (г. Москва), председатель профкома Трубодетали **Егор Цибульский**, редактор приложения «Сплав» **Владимир Широков**, специалист орготдела Федерации профсоюзов области **Александр Урошников** и гость из Пермского края, депутат муниципалитета **Константин Тарасов**.

– Ребята – настоящие лидеры: креативные, заражающие энергией, умеющие держаться на публике. Все – достойные соперники, и в то же время каждый чем-то отличался, – поделился впечатлениями член жюри **Егор Цибульский** (Трубодеталь). –



■ Эмоции конкурсантов разогрели зал

Запомнились и презентации, особенно новационные моменты. Сам конкурс – отличная идея. Я думаю, было бы неплохо провести что-то аналогичное и на нашем предприятии.

И вот наконец торжественный момент – объявление и награждение победителей. Член КМС Центрального совета ГМПР **Ольга Меньшикова** (ЧЭМК) по результатам подсчета баллов за все этапы назвала лидеров. Первое место присуждено **Дмитрию Побелянскому** (ММК). Второе заслуженно занял **Антон Кузовенков** (ЧМК), что стало отличным подарком ко дню его рождения, совпавшему с конкурсом. А третьей стала **Олеся Яхина** (ЧМК). Под аплодисменты зала Юрий Горанов вручил всем участникам дипломы обкома.

– Конкурс проходит не первый год, и радует, что уровень подготовки и лидерских качеств участников не снижается. У молодежи есть понимание профсоюзной работы как серьезного и ответственного дела, и она предлагает серьезные, качественно проработанные проекты, – подвел итог председатель обкома.

Дмитрий Побелянский:

– О том, что стану победителем, сначала даже не предполагал. Просто старался как можно лучше представить свой проект. В подготовке презентации помогали комиссия по работе с молодежью и руководство профкома Группы ММК. Соревнуясь, чувствовал напряжение. Но так и должно быть. Конкурсанты – сильные, достойные, и они это показывали на каждом этапе. Порадовало, что смог хорошо пройти тест на Устав. Тогда и понял, что могу попасть в призеры... Участие в конкурсе полезно для каждого члена профсоюза: это дает опыт успешно отстаивать свои идеи, проекты, учит убеждать. Я приобрел больше уверенности для внедрения своего проекта. Поэтому, считаю, такие конкурсы нужно продолжать. В том числе на отраслевом уровне. Молодежь не должна замыкаться в первичке, должна видеть перспективы, быть мотивированной к развитию.

С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

Школа молодого профлидера



СЕДЬМОЙ СПЛАВ ИДЕЙ И ЭМОЦИЙ

У этого форума много традиций, и с каждым годом все больше. Традиции – делать его выездным, максимально представительным и насыщенным мероприятием. Который год на окончание учебного сезона Школы молодого профлидера областной организации ГМПР на лоне горной природы Южного Урала собираются выпускники всех ее групп. В этом году, как и в прошлом, встреча прошла под г. Кусой, на базе центра активного отдыха «Евразия». Вновь с ребятами работал Эдуард Вохмин – преподаватель, не нуждающийся в представлении. И вновь оба дня прошли в напряженных диспутах, выдавших коллективный сплав эмоций и идей. И все-таки назвать этот форум традиционным без оговорок нельзя. Потому что каждый раз этот сплав – разный. Потому что каждый выпуск Школы, каждое ее поколение – особенное. В нынешнем году этих выпусков стало уже семь.

Самые опытные и возрастные первые, романтические вторые, сплоченные третьи. С четвертых начались яркие флэш-мобы и конкурс молодежных профлидеров. Пятые помнят, как упал метеорит: как раз в этот день проходило занятие Школы и вечером, несмотря на падение, массовые «невеселые старты» на льду. Шестые – постоянные участники



всех молодежных профсоюзных акций, а седьмые – хоть и самые молодые, но уже со взвешенным, аналитичным подходом. Представляя себя друг другу, по вводному заданию Эдуарда Вохмина, ребята из групп Школы разных лет попытались вспомнить «изюминки» и «фишки» именно своего выпуска.

Но на этот раз работать в прежних командах, сплоченных месяцами учебы, никому не дали. Участников – представителей разных выпусков Школы и разных предприятий – на два дня развели по группам в соответствии с социально-экономической ситуацией в их трудовых коллективах и сложившимся типом профсоюзной системы. «Папин» профсоюз, сервисный, профсоюз-буфер между работодателем и работниками – на этих и других типах молодые активисты, разрабатывая групповые проекты, пытались выстроить и представить профсоюзную работу. Они «запускали» профкомовскую «молодежку», одолевая «кислый привкус» застойной системы; разными способами пытались решить актуальные проблемы работников и использовать эти проблемы для увеличения профчленства и активизации членов



профсоюза. Они продумывали алгоритмы, планы, стратегии «вливания» молодых профлидеров в работу выборных профсоюзных органов, выдвижения в органы власти и массовой поддержки их профсоюзом.

Полезную информацию для размышления, связанную с темами жилья, индексации зарплат и продвижения во власть, дали гости и «эксперты» семинара – политтехнолог, депутат муниципалитета Константин Тарасов (Пермский край), представитель «Союза МЖК России» Константин Федяев, специалист орготдела обкома ГМПР Владимир Нечаев.

Модерировали работу команд Эдуард Вохмин и специалисты орготдела обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев, а экспертную оценку выполненным заданиям давали специалисты по работе с молодежью профкома Группы ММК Денис Херсун, председатели профкомов Трубодела и «Литейного центра» Егор Цибульский и Мария Кабирова, молодежный профлидер ЧЭМК Ольга Меньшикова.

Дискуссии, бурные обсуждения, обмен мнениями: с первого до последнего часа обучение шло на высоком уровне умственного напряжения. Спорили опыт и убеждения, характеры и темпераменты, оптимизм и прагматизм. Каждая

группа и даже каждый человек – это собственный взгляд, поэтому, как отметил выпускник одной из первых Школ Денис Херсун, и старшим есть чему поучиться у молодых.

Градус позитивных эмоций и креативную энергетику подчеркивали рожденные участниками шутки и афоризмы: «Профчленство у нас добровольное: пришел – обязательно вступи в профсоюз!»; «Как найти инициативную группу в профгруппе?.. Дайте объявление!»; «Вы только думаете, а мы – уже знаем!»; «А почему он не окончил Школу? В армию забрали! Отмазался...» В «динамике драйва» было рождено немало по-настоящему практичных, продуманных идей, многие из которых, как отметили и преподаватель, и присоединившийся к участникам в финале председатель обкома Юрий Горанов, имеют реальные возможности для воплощения. Вовлекая активную молодежь в деятельность первички, сделать упор на три кита – коллективные переговоры, трудовые споры и охрану труда – предложила одна из команд. С участием профсоюза модернизировать систему повышения квалификации молодых работников – предложила другая группа.

Все эти идеи были суммированы в «дипломных» проектах, которые в конце презентовали и защищали команды. Сделать профсоюзную работу эффективнее, влившись в систему, дать ей собственный импульс – так Эдуард Вохмин сформулировал цель проектов. Заряд этого импульса ощущался не только в презентациях, но и в настрое каждой выступающей группы – и у самых старших «школьников», и у самых молодых.

А финалом встречи стало торжественное вручение дипломов об окончании Школы участникам 7-й группы. Выпускников поздравил и вручил дипломы председатель обкома ГМПР.

– В течение нескольких месяцев вы регулярно посещали занятия, находили для этого время. И сегодня кто-то уже реализует у себя на предприятии то, чему обучался здесь. Это говорит о вашей заинтересованности, неравнодушии к профсоюзу, к людям. Надеемся, что и в работе, и в жизни вам пригодится все, что вы приобрели в Школе. Удачи! – пожелал выпускникам Юрий Горанов.



– В Школе постоянно проходят обучение наши ребята, – говорит Юрий Днепровский, зав. орготделом профкома Группы ММК. – Учеба полезна всем. Ребята получают не только солидный багаж знаний, но и возможность раскрыться и выявить в себе лидерские качества, которые помогают в работе с людьми. Например, недавно выпускник 6-й Школы Александр Иванов был избран председателем профкома 2-го блока прокатных цехов. Нынешний победитель областного конкурса молодых лидеров ГМПР Дмитрий Побелянский (ЛПЦ-10) – доверенное лицо, так же как и Екатерина Яковлева (ГОП). Выпускники Ольга Машкина («МРК») и Денис Тигарев («ОСК») работают в молодежной комиссии профкома Группы ММК. Главное, что мы имеем возможность формировать кадровый резерв из числа молодых, но уже прошедших профсоюзное обучение специалистов.

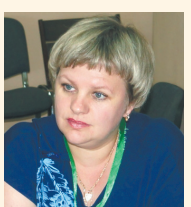
– Представители Челябинской областной организации ГМПР в плане проведения Школы молодого профлидера, простите за тавтологию, лидеры, – убежден Сергей Гудков, председатель Координационного молодежного совета при ЦС ГМПР. – И это не пустые слова. Они бесспорные застрельщики этого направления во всем профсоюзе. И каждый раз, развивая проект, они придумывают какие-то новые идеи. Я уверен, что будет и восьмая школа, и девятая, и сто пятидесятая. Самое главное, что это нужно молодежи. И пока у нас есть молодежь, которой безразлично будущее профсоюза, мы будем жить! Я призываю молодежь других регионов изучать опыт челябинцев и реализовывать его. А челябинской молодежи желаю светлых идей и начинаний, и главное – боевого настроя и трудового энтузиазма!

ЗАХОТЕТЬ – И ВОПЛОТИТЬ. ГОВОРЯТ ВЫПУСНИКИ



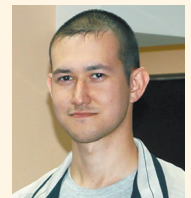
Анна Николаева (СЧПЗ, председатель молодежных комиссий администрации и профкома), Юлия Тарасова («Магнезит», предцехком), выпускницы 7-й Школы:

– Все занятия Школы были насыщенными, проходили на одном дыхании, очухиваться мы успевали только к вечеру. Что дала Школа? Прежде всего, знания, нужные в повседневной профсоюзной работе. По трудовому праву, охране труда. С этими темами мы были знакомы раньше, но теперь знания – более подробные, позволяющие свободнее ориентироваться в темах. Полезно и ораторское искусство: многие из нас убежденно говорить не умеют, а в профсоюзной работе без этого никак. Школа дала понять, что многие идеи, которые есть у тебя и у других, можно воплотить. Надо только захотеть и сделать.



Марат Абдрахманов (ЧЭМК, член цехкома), выпускник 7-й Школы:

– Учиться было интересно. Сегодняшний семинар – самый запоминающийся. Он дал хороший настрой на то, чтобы быть настойчивее в достижении своих целей. То есть польза не только в знаниях и навыках, но и в возможности личного развития. За это отдельное спасибо организаторам и ведущим. Я участвовал в разных тренингах, есть с чем сравнить, и это сравнение – в пользу нашей Школы. Особенно отмечу преподавателя Эдуарда Вохмина. И еще поддерживаю одну из идей, прозвучавших здесь: профсоюзы должны идти во власть.



Артур Юмагузин («Магнезит», предцехком), выпускник 2-й Школы:

– Школа – это знания и практика в комплексе. Для себя вынес много полезного по экономической составляющей коллективных переговоров: как анализировать отчетные документы, как формируются показатели прибыли. Эти знания применяю до сих пор. Общение с выпускниками разных Школ показало, что все группы – разные, что поколения меняются. У нынешних выпускников меньше максимализма, они не рвутся сворачивать горы, они более взвешенные, спокойные, вдумчивые. Мы были более эмоциональными, большими профсоюзными идеями. Не хочу сказать, что одни качества хуже других. Они просто разные, но каждое можно эффективно применить в профсоюзе.



ГМПР: ГОРЯЧАЯ ЭНЕРГИЯ ЕДИНСТВА

Призвание – помогать людям

ПРИНЦИПИАЛЬНО И НАСТОЙЧИВО

Принципиальность – одно из главных качеств **Егора Михайловича Цибульского**, председателя профсоюзного комитета ОАО «Трубодеталь». С этим заводом связана вся его жизнь. Еще до службы в армии, после окончания ЮУрГУ (специальность «Автомобили и тракторостроение»), он трудился здесь в службе маркетинга, а позднее – мастером в цехе № 3. С 2006 года на профсоюзной работе. В 2011 году избран председателем профсоюзного комитета. В 2014 году первичная профсоюзная организация, возглавляемая Егором Михайловичем, пережила нелегкие дни: из-за требований, выдвинутых трудовым коллективом работодателю, обострились отношения профсоюза и администрации.

Невзирая на многочисленные трудности, профком провел массовую акцию, публично заявив о проблемах коллектива и первичной профорганизации. В результате о предприятии узнала вся страна, была организована всероссийская акция поддержки работников Трубодетали. Сегодня на заводе налажено конструктивное соцпартнерство, а Егор Цибульский и профактив, который по праву можно назвать боевой командой, продолжают принципиально и настойчиво защищать права и интересы заводчан.



МЫ – ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!



СВОИХ – НЕ БРОСАЕМ!



ПРОФСОЮЗ - ЭТО МЫ!



ТРУБОСМАЙЛ, ЗАЖИГАЙ!



Призвание – помогать людям МОЛОДОСТЬ ОПЫТУ НЕ ПОМЕХА

Олег Сергеевич Дегтярев, председатель профсоюзного комитета Челябинского электрометаллургического комбината, – один из молодых профлидеров в областной организации ГМПР. Однако уже имеет большой стаж профсоюзной работы, включающий и опыт выстраивания социального диалога в условиях непростых отношений с работодателем. Больше 20 лет отдал он ЧЭМК. Трудясь с 1993 года во 2-м цехе, несмотря на тяжесть рабочей профессии, успевал заниматься общественной работой: возглавлял цеховой совет ветеранов, был заместителем председателя цехкома. Без отрыва от производства окончил Академию труда и социальных отношений (Москва). С 2001 на общественных началах вел молодежную работу при профкоме. С 2007 в профсоюзном комитете ЧЭМК: председатель молодежной комиссии, заместитель председателя профкома. В марте 2015 года избран председателем профкома предприятия. Одним из приоритетов в работе поставил эффективную защиту прав и интересов работников. В мае этого года на предприятии был подписан новый коллективный договор, в котором, несмотря на сложную ситуацию в отрасли, сохранены все социальные льготы и гарантии. Кроме того, колдоговор впервые за много лет подписан без протокола разногласий.



Призвание – помогать людям

КОЛЛЕКТИВ – ГЛАВНАЯ СИЛА

Профсоюзная биография **Светланы Анатольевны Маматовой** началась в 1996 году, когда она, по специальности культмассовый организатор, пришла работать в ДК Кыштымского медэлектролитного завода и вступила в профсоюз. А осознанном членом ГМПР стала в 2004 году, после молодежного профсоюзного форума в Магнитке. Хорошо проявив себя на посту предцехкома ДК, с 2007 года она стала заместителем председателя профкома КМЭЗ. Тогда на предприятие пришел новый собственник, поменялось руководство, отношения профсоюза и администрации обострились. Критическая ситуация с зарплатой заводчан, давление на профсоюз, пикеты, митинги – пик этих событий пришелся именно на эти годы. Это стало для нее чрезвычайно трудной, но полезной школой. Непростые времена помогли понять, насколько важна поддержка снизу, от народа.



– Профлидер должен идти, опираясь на мнения и решения коллектива, а не только на личный опыт и лидерские качества. Коллектив – главная сила, – утверждает Светлана Маматова. Реализация этого принципа помогла ей заработать авторитет в коллективе. В 2012 году она была избрана председателем профкома КМЭЗ и сегодня продолжает решать вопросы соблюдения трудового законодательства, охраны труда, организационного укрепления первички.

УЧАСТВУЯ – СПАСАЕМ ЖИЗНИ!



С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Публикации, видео, радио
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА



- Светлана Анатольевна, до конца этого года южноуральцам необходимо определиться с выбором варианта пенсионного обеспечения. Разъясните, пожалуйста, кто имеет право на этот выбор и в связи с чем он предоставляется.

- Изменения касаются порядка назначения страховой пенсии и предоставления гражданам 1967 года рождения и моложе возможности выбора: формировать только страховую пенсию или и страховую, и накопительную.

У лиц 1967 года рождения и моложе взносы, перечисляемые работодателем в ПФР, учитываются на индивидуальном лицевого счета и распределяются между страховой и накопительной частями будущей пенсии. При этом 10% идут на формирование страховой пенсии и 6% на формирование накопительной.

В соответствии с принятым законом до 31 декабря 2015 года нужно определиться: хочет ли человек в дальнейшем формировать накопительную пенсию или все взносы, которые за него перечисляет работодатель, будут направлены на страховую пенсию.

- Какие различия есть между страховой пенсией и накопительной?

- Взносы, поступающие на страховую пенсию, учитываются на индивидуальном лицевого счета застрахованного лица, при этом сами средства идут на текущие выплаты сегодняшним пенсионерам. Страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации.

Взносы, поступающие на формирование накопительной пенсии, не расходуются на текущие выплаты, поступившие средства работают на фондовом рынке, вкладываются в ценные бумаги. Будущий пенсионер может самостоятельно выбрать организацию, которая будет заниматься инвестированием его средств пенсионных накоплений: выбрать управляющую компанию или перевести средства в негосударственный пенсионный фонд. В результате инвестирования застрахованное лицо может получить как прибыль, так и убыток.

- Взносы на накопительную пенсию перечислялись с 2002 года, что будет с уже поступившими средствами, если человек принимает решение формировать только страховую пенсию?

- Все средства, которые поступили до момента выбора варианта пенсионного обеспечения, остаются на индивидуальном лицевого счета застрахованного лица. Человек обладает всеми правами в отношении сформированных средств. Они продолжают инвестироваться либо государственной управляющей компанией, если ни разу не выбирался способ ин-

ИНВЕСТИРОВАТЬ ИЛИ ИНДЕКСИРОВАТЬ ПЕНСИЮ: ВЫБОР КАЖДОГО

С 1 января 2015 года в России вводятся два вида пенсий в системе обязательного пенсионного страхования – страховая пенсия и накопительная. В связи с этим возникает множество вопросов, с которыми читатели нашей газеты к нам обращаются. Ответить на них мы попросили заместителя управляющего отделением Пенсионного фонда по Челябинской области Светлану Киселеву.

вестирования пенсионных накоплений, или той управляющей компанией или негосударственным пенсионным фондом, которые выбрал человек. С этой суммы при достижении права будет назначена накопительная пенсия, в случае смерти до назначения накопительной пенсии все поступившие средства выплачиваются правопреемникам.

- В течение какого времени нужно сделать выбор варианта пенсионного обеспечения?

- Выбор нужно сделать до 31 декабря 2015 года. Но, если человек впервые начал трудовую деятельность в 2014 году, то ему дается 5 лет для того, чтобы определиться: будет он формировать накопительную пенсию или все взносы, которые за него перечисляет работодатель, будут направлены на страховую пенсию.

- Как нужно заявить о своем выборе?

- Изначально распределение тарифа будет происходить по умолчанию. У тех, кто ни разу не выбирал способ инвестирования своих пенсионных накоплений, все поступающие взносы будут направляться на формирование страховой пенсии, если пенсионные накопления переводились в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд – по умолчанию остается прежний вариант распределения тарифа: 10% – на страховую и 6% – на накопительную пенсию.

Если человек не согласен с тарифом, который определен по умолчанию, то нужно обратиться в территориальный орган ПФР или многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг и подать соответствующее заявление.

Заявление можно направить по почте, предварительно заверив подлинность личной подписи у нотариуса.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Челябинская область

Отделение по Челябинской области

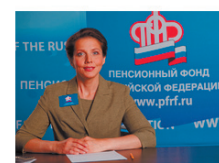
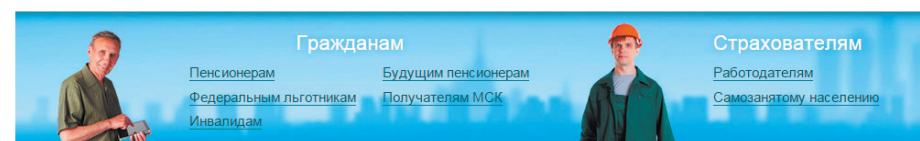
Новости отделения | Информация для жителей региона

О Пенсионном фонде

Пресс-центр

Электронные сервисы

Контакты и адреса



др.) с 1 апреля проиндексированы на 5,5%.

На 10,3% с апреля повышены пенсии по государственному пенсионному обеспечению, размеры дополнительного ежемесячного материального обеспечения и других социальных выплат, суммы которых определяются исходя из соответствующего размера социальной пенсии. →



23 июня 2015
На Московской Бирже пройдет очередной аукцион по размещению средств пенсионных накоплений на банковских депозитах

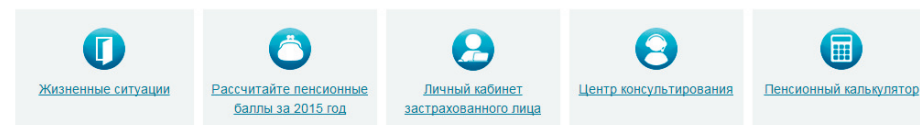


22 июня 2015
ПФР подписал с Воронежской областью соглашение о субсидировании региональных социальных программ



19 июня 2015
ПФР подписал с Псковской областью соглашение о субсидировании региональных социальных программ

Другие новости



-С какого возраста нужно задуматься о будущей пенсии?

- С первого рабочего дня. Именно с этого момента и начинают формироваться пенсионные права. Нельзя выбирать работодателя, который не перечисляет взносы в ПФР или платит их не в полном объеме.

Нужно формировать дополнительное пенсионное обеспечение, например, участвуя в программах, предлагаемых негосударственными пенсионными фондами.

- Светлана Анатольевна, где можно узнать интересующую информацию о пенсионных нововведениях?

- Вся информация размещена на официальном сайте Пенсионного фонда России (pfrf.ru). Там же вы можете воспользоваться сервисом «Личный кабинет застрахованного лица». С помощью него граждане допенсионного возраста в режиме реального времени могут узнать о своих уже сформированных пенсионных правах.

Доступ к нему имеют все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг, так как в кабинете содержатся персональные данные. Помимо этого, с 1 июня для жителей города Челябинска работает единая информационно-справочная служба «Контакт-центр».

Контакт-центр позволяет, не выходя из дома, получить консультации сотрудников ПФР по телефону, электронной почте или через смс-сообщения, записаться на прием, заказать справки о размере пенсии, ежемесячных денежных выплатах, федеральных социальных доплатах, об остатке средств материнского капитала.

Контакт-центр предоставляет:

- консультирование граждан и плательщиков страховых взносов по вопросам пенсионного обеспечения и пенсионного страхования, а также по вопросам, касающимся мер государственной социальной поддержки и социальных услуг, предоставление справочной информации об адресах, телефонах, графиках работы органов ПФР города Челябинска;



- предварительная запись граждан на прием к специалистам Управлений ПФР города Челябинска и предварительный заказ документов (справок о размере пенсии, ЕДВ, ФСД, об остатке средств МСК, о праве на льготы в виде НСУ и др.).

Единый номер телефона «Контакт-центра»
778-67-67.

Адрес электронного почтового ящика
contactpfr@084.pfr.ru

Номер телефона для приема смс-сообщений
8-982-280-63-48.

Информация о режиме работы специалистов
контакт-центра размещена на официальном сайте
ПФР во вкладке Челябинская область,
в разделе контакты и адреса.

РАДУГА ЭНЕРГИИ, МЕНЯЮЩЕЙ МИР

Начало на стр. 1

Все три дня на импровизированных летних площадках, в окружении видавших виды – «боевых» – профсоюзных знамен и под звуки профсоюзных песен рождались и буквально гремели идеи, бушевали эмоции, и не было конца ни физическим силам, ни душевной и творческой энергии.

Формат общения-работы традиционно был групповым. Модераторами-преподавателями выступили заворг и председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Челябинской области (ФПЧО) Петр Гневашев, секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель профсоюзного молодежного совета УФО Алексей Слязин, специалист орготдела Челябинского обкома Горно-металлургического профсоюза России Владимир Нечаев, специалист орготдела ФПЧО Ирина Соболева, юрисконсульт ФПЧО Галина Корзо, замдиректора ПАО «Челябэнергосбыт» Алена Панова.

Учебным этапом стали мастер-классы: вместе с модераторами группы обсудили самые острые и масштабные проблемы современного профсоюзного движения, в том числе в сфере мотивации профчленства, укрепления организационной структуры и модернизации, проведения солидарных действий, информационной деятельности. Еще одной темой стали правовые основы трудовых отношений.

От учебы – к идеям. Программу продолжил мозговой штурм: участники разрабатывали коллективные проекты по решению актуальных профсоюзных проблем. А защита проектов прошла в присутствии VIP-экспертов – Александра Шершукова, Александра Козенкова и председателей территориальных профсоюзных объединений. Итоги показали, что ребята потрудились плодотворно: проекты, как отметил лидер свердловских профсоюзов, продуманы, проработаны и имеют все шансы для реализации. А один из них – «Профсоюзный медиа-спецназ» (волонтерская «группа быстрого реагирования» на антипрофсоюзные информационные атаки) – Андрей Ветлужских, как председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УФО, выразил готовность подписать на реализацию прямо на форуме. В числе других проектов – флэшмоб с участием молодежи всех субъектов УФО «Мы за

работодателем».

А ярким творческим финалом слета стал традиционный «Фестиваль рабочей песни». Молодые активисты энергично демонстрировали вокальное мастерство, поэтический дар и чувство юмора, исполняя «Гимн рабочей профессии», признаваясь в любви к профсоюзу, потому что «в наши ты сердца несешь добро – стало в них светло» и потому что «здесь работают фанаты, только б силы кто давал!». Профсоюзные слоганы, прозвучавшие в переделке эстрадной классики и произведениях собственного сочинения, сорвали бурю аплодисментов.

Программу слета дополнили выборы кандидатов на участие в финале Всероссийского конкурса «Профмастер-2015», который пройдет в Крыму в сентябре, тематические «квесты» на командообразование и групповые спортивные состязания. Преодолевать препятствия командам помогали опытные кураторы – Анна Кипина (Челябинская областная организация профсоюза работников госучреждений), Иван



Морозов (Свердловская областная организация профсоюза работников оборонной промышленности), Наталья Панова (Свердловская областная организация профсоюза работников культуры), Сергей Просеков (Федерация профсоюзов Курганской области), Елена Соляник (Челябинская областная организация профсоюза работников пищевой промышленности).



Форум завершился церемонией награждения почетными профсоюзными дипломами самых активных участников.

– Идеи не должны расходиться с делом. Если вы хотите быть активными, реализовывать себя в профсоюзе, чтобы что-то изменить вокруг, действуйте. И если у вас это получится, если вы осознаете себя частью профсоюзной семьи, вы станете настоящими профсоюзными лидерами. Таковую молодежь мы всегда поддерживаем, – напутствовал участников Николай Буяков.

– Но уже сейчас хочется услышать, как бы вы хотели себя проявить. И без всяких «если», а конкретно – когда, – отметил Александр Шершуков. – Желаю вам реализовывать себя не только в молодежных, но и во всех профсоюзных делах. Реализовываться на полную катушку. Тем больше будет ваша польза для профсоюзного движения России.

Неравнодушные и даже страсть – вот то общее в отношении к профсоюзу, что каждый год собирает и объединяет людей на этом форуме. Трехдневный выплеск творческой и эмоциональной энергии, если собрать ее вместе, пожалуй, согрел бы если и не весь мир, то значительную его часть. Как гигантская батарея-генератор. Не потому ли вода в Увильдах на третий день стала чуть теплее? И не потому ли, как говорили многие, цветные браслетики, вручавшиеся каждому за активное участие в мероприятиях форума, светятся в темноте? Четыре цвета-символа на запястьях – как квантовые индикаторы, радуга энергии, меняющей мир.

Владимир Широков



справедливость», приуроченный к Всемирному дню действий профсоюзов - 7 октября, «Профсоюзный гид» (электронный информатор-игра), мобильное приложение для членов профсоюза.

Новой формой форум-общения стало «чаепитие с вилами» – обсуждение с лидерами территориальных профсоюзных объединений и представителями ФНПР профсоюзных проблем и идей в неформальной обстановке. После этого состоялся круглый стол с Александром Шершуковым «Технология доведения информации до каждого члена профсоюза, в том числе в условиях конфликта с

Говорят участники молодежного слета:

Иван Морозов, Свердловская областная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, зампределителя молодежного совета ФНПР:

– Данная площадка – это настоящий генератор идей для молодежи. Главное, чтобы информация, которую мы здесь получили, была доведена до профактива и рядовых членов профсоюза. Мне понравилась идея проекта «профсоюзного спецназа». Ее смысл в создании мини-группы обученных профсоюзных специалистов для быстрого реагирования и помощи любой первичке с целью ее сохранения и восстановления. Будем работать над этой идеей у себя в регионе.

Наталья Токарева, Тюменская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Я впервые принимаю участие в этом слете, хотя раньше уже ездила на другие молодежные форумы. Участвовать было интересно. Особенно приятно видеть знакомые лица. Даже на защите проектов наша команда старалась быть креативной: мы попытались раскрыть проблемы низкого уровня жизни и социального неравенства в виде флэшмоба.

Татьяна Полякова и Ирина Киселева, ЗАО «Нижневартовскстройдеталь» (Ханты-Мансийский АО):

– Мы приехали издалека, но очень довольны, что оказались на таком интересном и познавательном мероприятии. Атмосфера на слете очень позитивная. Здесь собрался цвет профсоюзного актива и квалифицированные тренеры-модераторы. Серьезный багаж знаний домой повезем! К сожалению, в нашем профкоме пока недостаточно внимания уделяется работе с молодежью, как хотелось бы. Но, мы думаем, пришло время убеждать руководство в необходимости перемен, а опыт и навыки, полученные на этом слете, помогут нам быть убедительнее.

Анна Кипина, Челябинская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

– Впечатления от слета очень хорошие. Ребята молодцы, активно участвовали во всех этапах. Команды слаженные и организованные. У большинства чувствуется уверенность в действиях и профессиональное отношение к молодежной работе. Для кого-то это возможность передать опыт коллегам, а для других – хорошая профсоюзная школа. Мне понравились многие проекты, которые защищали группы: хорошие и реальные идеи. Уверена, информация, полученная на слете, пригодится мне в работе, в первую очередь, в укреплении авторитета профсоюза.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПУТЕВКИ СО СКИДКОЙ

Лето – прекрасная пора отпусков. Это время самых ярких красок жизни: жаркого солнца, теплого моря, путешествий и приключений. И, конечно же, отдохнуть хочется не только интересно, но и с пользой для здоровья.

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предоставляет членам профсоюзов возможность приобретения путевок в лучшие санатории России со скидкой от 10 до 20 процентов.

Скидки действуют в здравницах, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов Челябинской области. Среди них – лучшие здравницы Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края и Крыма.

Путевки на летний период также предоставляют санатории Челябинской области - «Урал», «Увильды» и пансионат с лечением «Карагайский бор».

По всем вопросам, связанным с приобретением путевок, обращайтесь в отдел реализации путевок по телефонам:
8(351) 263-87-82, 264-56-62.

Отправить заявку можно по электронной почте:
santur@chelprof.ru



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 2633401.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 7400428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ № 2223.
Дата выхода в свет 02.07.2015 г.
по графику в 12.00, фактически в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский прт, 60. Цена свободная